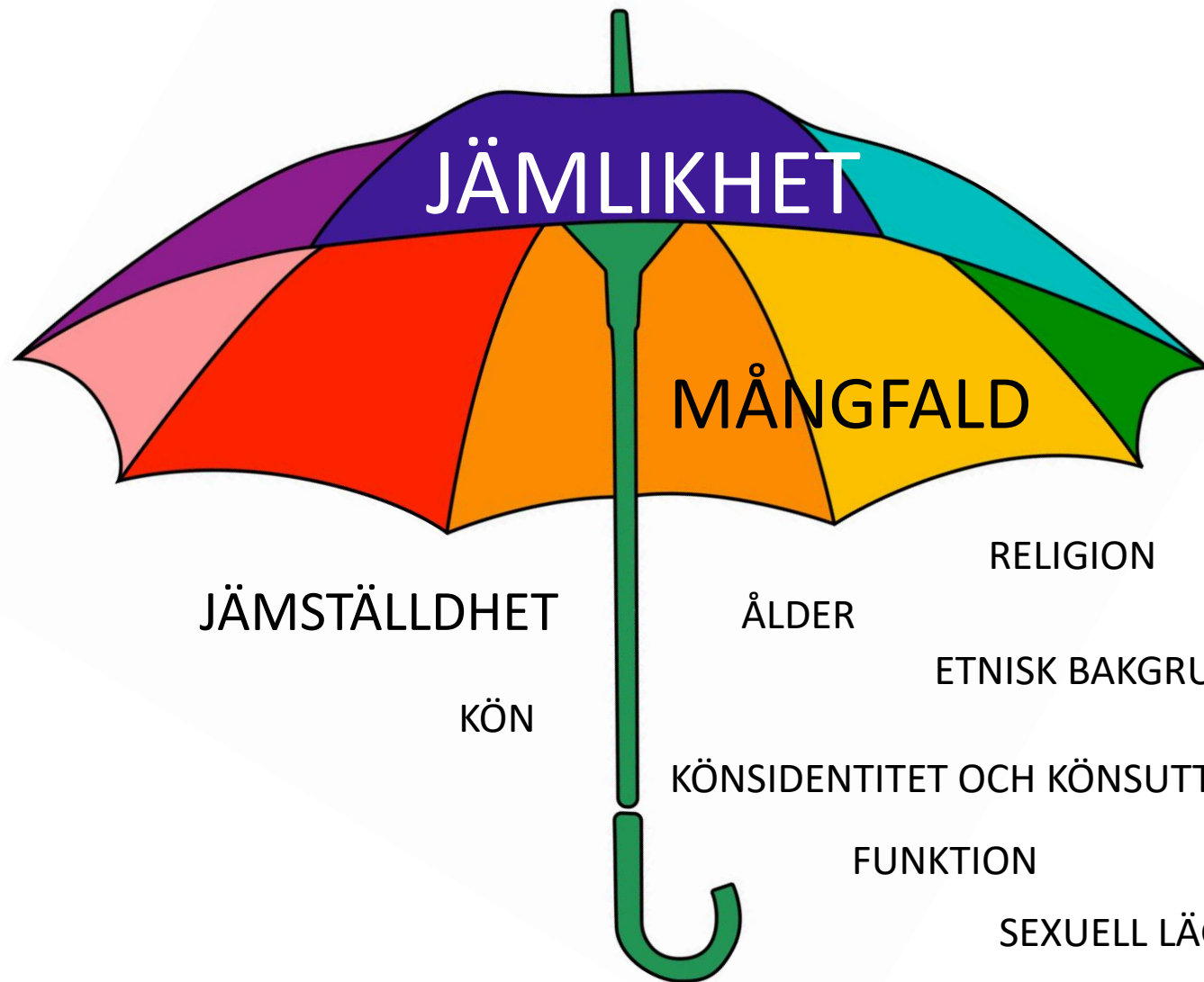




APL för alla





Jämlikhet



Siffror för branschen 2018-19

Lastbilsförare

93 % män 7 % kvinnor

Elever på Transportprogrammet

75 % män 25 % kvinnor

källa: TYAs skolledarenkät 2019

Högre jämställdhet ger

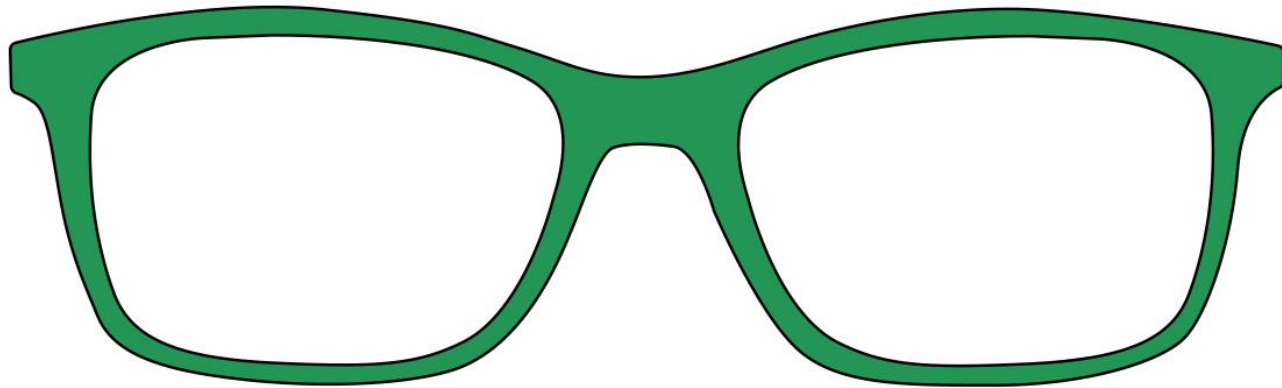
- Lägre personalomsättning
- Högre kvalitet på tjänster och varor
- Lägre sjukskrivningstal
- Högre trivsel

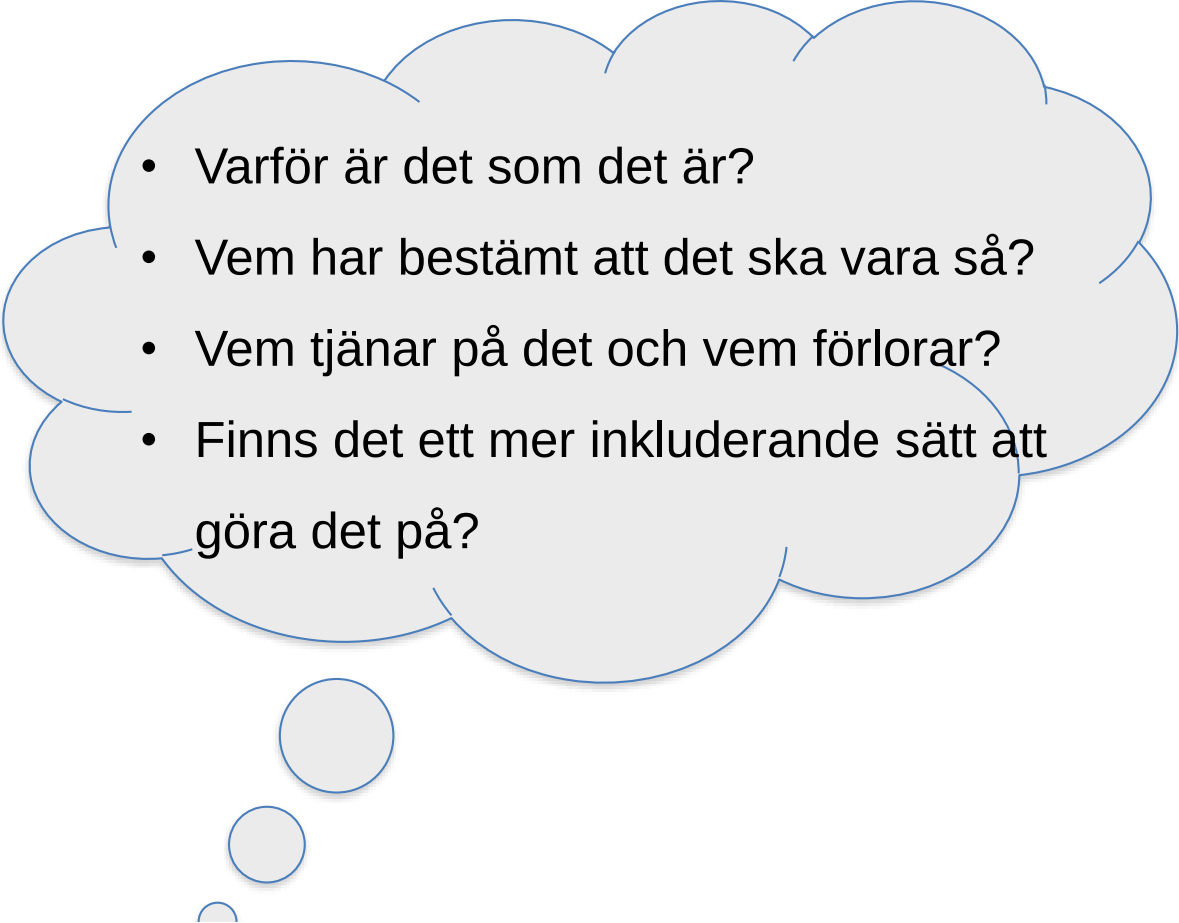
Källa: Det lönar sig av Christina Franzén m.fl.

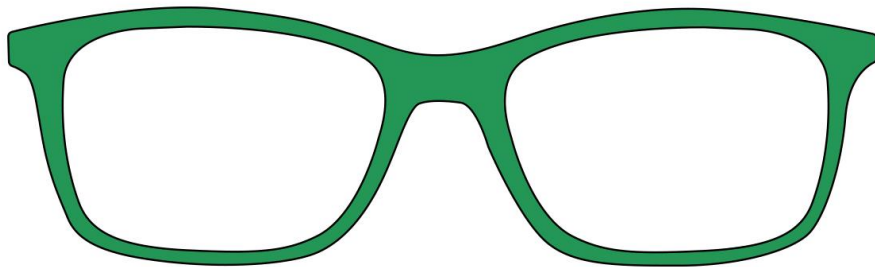
Normer

TYA

Normglasögon



- 
- Varför är det som det är?
 - Vem har bestämt att det ska vara så?
 - Vem tjänar på det och vem förlorar?
 - Finns det ett mer inkluderande sätt att göra det på?





Normer är... *föränderliga*

Diskrimineringslagen

- **2008:567** Ska syfta till att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.
- Gäller inom alla diskrimineringsgrunder
 1. Kön
 2. Könsidentitet eller uttryck
 3. Etnisk tillhörighet
 4. Religion eller annan trosuppfattning
 5. Funktionsnedsättning
 6. Sexuell läggning
 7. Ålder



OSA-föreskriften

Organisatorisk och social arbetsmiljö

Tyas riktlinjer för jämställd APL

TYA